

# Samværspolitik

for medarbejdere i Børne-, teenage- og ungdomsforening i Kolding (BTU i Kolding)  
v. Kolding Kirkecenter, Ole Rømers Vej 8, 6000 Kolding

## **Begrundelse:**

For at forebygge misbrug af børn i BTU eller uberettiget anklage af medarbejdere i BTU, skal følgende læses indgående.

Derefter ønskes medarbejderens tilsagn og en underskrevet samtykkeerklæring til brug ved indhentelse af oplysninger i det centrale kriminalregister til en børneattest.

Oplysningerne er beskyttet af registerloven. Det er således strafbart at videregive oplysninger fra en børneattest til en tredje part (Herunder forældre og medarbejdere i BTU og kirkens ledelse).

Endvidere er det et krav, at der foreligger en børneattest senest 3 måneder efter en medarbejder har påbegyndt sit arbejde i, lønnet såvel som ulønnet.

## **Fakta**

Man regner med, at ca. 10 % af alle børn bliver udsat for overgreb og krænkelser af større eller mindre grad. Det skal nævnes, at langt de fleste overgreb sker i hjemmet. Bliver et barn udsat for overgreb eller krænkelse, er det et af de største tillidsbrud et barn kan opleve og det vil forfølge dem resten af livet.

## **Med overgreb/ krænkelser menes:**

At barnet eller den unge inddrages i seksuelle handlinger, som han/hun udviklingsmæssigt ikke er i stand til at forstå, og som det pågældende barn derfor er ude af stand til at give et kvalificeret tilsagn om at ville være med til eller ej.

Det er strafbart at have nogen form for seksuel omgang med børn og unge under 18 år, hvis man har status som underviser, opdrager eller har en overlegenhed i kraft af alder eller status. Det vil sige den position som medarbejdere i BTU har i forhold til brugerne af BTU.

## **Forholdsregler i omgang med børn:**

Vi ønsker en varm atmosfære i BTU, hvor børnene føler sig elsket og velkomne. Der er plads til knus og kram så længe man bruger sin sunde fornuft og gør alting åbenlyst og gennemskueligt.

### *Almindelige forholdsregler*

- Ved samtale, forbøn eller lignende, bliv i rummet sammen med de andre børn – træk dig evt. over i et hjørne.
- Lås dig aldrig inde med et barn. Ved toiletbesøg, stå uden for med åben dør/dør på klem.
- Indtagelse af alkohol eller andre euforiserende stoffer er ikke tilladt, hverken op til, under eller efter arrangementer, hvor børn/unge deltager.
- Brug altid din sunde fornuft.
- Er du i tvivl, så kontakt en leder!

### *Forholdsregler ved arrangementer i BTU*

- Så vidt muligt skal der altid være min. to medarbejdere så man ikke er alene med børnene
- Vær ikke alene med kun et barn. Det tilrådes at mandlige henholdsvis kvindelige medarbejdere ikke er alene med børn i et aflukket lokale. Lad døre stå åbne og helst medarbejdere af begge køn tilstede.

- Ved svømmehalsbesøg eller andre situationer med omklædning skal der være medarbejdere af begge køn, således at børnene aldrig overlades til sig selv.
- Hvis man forlader kirken på Ole Rømers Vej 8, skal der foreligge skriftlig tilladelse fra forældrene./ Skriftligt materiale så forældrene ved hvem, der henvender sig til deres børn.
- Medarbejdere skal være let genkendelige (evt. med ens påklædning).

#### *Forholdsregler ved lejr*

- Piger og drenge sover hver for sig.
- Medarbejdere putter børn for åben dør
- Undgå at være alene med børn på afsides steder.
- Hvis børn bliver bange og skal putte helt tæt eller du er nød til at hjælpe med bad, toiletbesøg eller andre intime situationer, så sørg for at en leder er orienteret.

Hvis der ikke er nok medarbejdere til at gennemføre en aktivitet forsvarligt og med alle ovenstående forholdsregler på plads, så skal aktiviteten aflyses, med mindre der er givet tilladelse fra både BTUs ledelse og Kirkens ledelse!

#### **Ved mistanke om overgreb:**

Hvis vi i BTU får mistanke om, at der finder overgreb eller krænkelser sted, har vi underretningspligt! Det betyder, at du skal give besked til din leder, hvis du opdager noget mistænkeligt. Din leder vil så vurdere, om der er grundlag for at anmelde situationen til de relevante myndigheder.

- Hvis børn signalerer eller fortæller om misbrug, så lov aldrig barnet tavshed. Du skal med det samme kontakte din nærmeste leder i BTU og orientere denne om situationen. Du må aldrig diskutere eller tale om forhold vedrørende børn i BTU offentligt, (dvs. når uvedkommende kan høre det) herunder heller ikke kommentere sager overfor pressen.
- Hvis en medarbejder eller leder har mistænkelig omgang med børn, kontakt da straks din leder (Hvis det er en leder som mistænkes, kontakt da kirkens ledelse/BTUs ledelse). Denne vil tage stilling til, om der er begrundet mistanke og om det skal anmeldes.
- Børn som krænker andre børn – det være sig verbalt, psykisk eller fysisk. Stop det med det samme og kontakt så din leder, som vil kontakte begge hold forældre og vurdere om der er grundlag for at anmelde situationen til de relevante myndigheder.
- Hvis du er i tvivl om noget, kontakt da din nærmeste leder i BTU!
- Hvis du kontaktes af pressen, så lad være med at kommentere på noget, men henvis i stedet til BTUs formand eller kirkens præst.

I alle tilfælde er vi frivillige medarbejdere i BTU – oftest lægfolk – hverken professionelle, politi eller behandlere. Derfor ønsker vi, at enhver opfølgning og opklaring sker af professionelle instanser.